

**LATVIJAS REPUBLIKAS KULTŪRAS MINISTRIJAS UN LATVIJAS KULTŪRAS  
DARBINIEKU ARODBIEDRĪBU FEDERĀCIJAS VIENOŠANĀS**

Rīgā, 2011. gada 03. marts

Latvijas Republikas Kultūras ministrija (turpmāk – Ministrija) ministres Sarmītes Ēlertes personā un Latvijas Kultūras darbinieku arodbiedrību federācija (turpmāk – Federācija) priekšsēdētāja Alda Misēviča personā (turpmāk – Puses) noslēdz šāda satura Vienošanās:

**1. Mērķis:**

1.1. Vienošanās ir noslēgta, orientējoties uz stabilu, sabalansētu un ilglaicīgu sadarbību, īpašu uzmanību pievēršot kultūras nozarē strādājošo darba un sociāli ekonomisko interešu aizstāvībai, kultūras nozares attīstībai, sociālā dialoga veicināšanai nozarē.

**2. Vispārīgi jautājumi**

2.1. Puses sadarbojas to normatīvo aktu projektu izstrādē, kuros skartas kultūras nozarē strādājošo intereses darba tiesiskajos un sociālo tiesību jautājumos.

2.2. Ja Federācija uzskata, ka nepieciešams izdarīt grozījumus spēkā esošajos normatīvajos aktos, kas skar kultūras nozarē strādājošo darba tiesiskos un sociālo tiesību jautājumus, tā iesniedz rakstisku priekšlikumu Ministrijai, pamatojot šādu nepieciešamību.

2.3. Ministrija informē Federāciju par normatīvo aktu projektu izstrādi, kuros tieši skartas kultūras nozarē strādājošo intereses darba tiesiskajos un sociālo tiesību jautājumos.

**3. Federācija:**

3.1. pauž, pārstāv un aizstāv savu biedru ekonomiskās, sociālās un profesionālās tiesības un intereses;

3.2. veicina sociālo dialogu kultūras iestādēs;

3.3. veicina arodbiedrību veidošanos kultūras iestādēs, sekmē darba koplīgumu slēgšanu un kontrolē koplīgumu nosacījumu izpildi;

3.4. pārstāv savu biedru intereses Latvijas Republikas Saeimā, Kultūras ministrijā, sarunās ar darba devējiem, valsts un pašvaldību institūcijām;

3.5. nodrošina likumdošanas aktos noteikto normu ievērošanas kontroli;

3.6. veic savu biedru izglītošanu darba, darba drošības un sociālo tiesību jautājumos un sniedz saviem biedriem bezmaksas juridiskas konsultācijas;

#### 4. Ministrija:

- 4.1. ievēro kultūras nozarē strādājošo tiesības apvienoties arodbiedrībās;
- 4.2. veicina sociālo dialogu visos līmeņos un savas kompetences ietvaros sekmē šīs Vienošanās nosacījumu īstenošanu kultūras nozarē;
- 4.3. pēc Federācijas lūguma, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus, rada iespēju iepazīties ar valsts budžeta projekta izstrādes gaitu;
- 4.4. pēc Federācijas lūguma aicina tās pārstāvjus piedalīties Ministrijas rīkotajos pasākumos, kas skar kultūras jomā strādājošo intereses darba tiesību un sociālo tiesību jautājumos;
- 4.5. dod iespēju Federācijai iepazīties ar Ministrijas darbības virzieniem Federāciju interesējošos jautājumos, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus;
- 4.6. pēc Federācijas lūguma, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus, iepazīstina to ar normatīvo aktu projektiem, kuri tieši skar kultūras nozarē nodarbināto intereses darba un sociālo tiesību jautājumos un piedāvā iespēju Federācijas speciālistiem iesaistīties darba grupās un komisijās, kas risina kultūras darbinieku intereses skarošus jautājumus darba un sociālajās tiesībās;

#### 5. Noslēguma jautājumi

- 5.1. Puses ievēro konfidencialitāti jautājumos, kuros to pieprasa viena no Pusēm.
- 5.2. Pusēm ir tiesības iesniegt priekšlikumus grozījumu izdarīšanai. Priekšlikumus par grozījumiem Vienošanās tekstā Puses izskata 2 (divu) nedēļu laikā no to saņemšanas dienas.
- 5.3. Vienošanās stājas spēkā ar tās parakstīšanas brīdi un ir spēkā līdz jaunas Vienošanās noslēgšanai.
- 5.4. Vienošanās ir sastādīta un parakstīta latviešu valodā divos eksemplāros ar vienādu juridisko spēku, no kuriem viens glabājas Ministrijā, bet otrs – Federācijā.

  
S. Ēlerte  
Latvijas Republikas  
kultūras ministre

  
A. Misēvičs  
Latvijas Kultūras darbinieku  
arodbiedrību federācijas  
priekšsēdētājs

  
